

Seitsemän hyvää kysymystä

Sana hallussa, sp 4.5.2008

Rick Warren: Seven questions to ask every ministry leader

Seurakunnissamme tehdään yhtä ja toista satunnaista eri puolilla maailmaa. Hyvät ihmiset, jotka rakastavat Herraa, eivät oikein ajattele loppuun asti ja mieti, mitä Jumala on kutsunut heitä tekemään. Hengellinen työ on liian tärkeätä tehdä hössöttämällä sitä ja tätä. Emme voi vain sanoa: "Minä teen parhaani!" Meidän tulee ajatella asiat loppuun asti ja miettiä perusteellisesti, mihin me kussakin työmuodossa oikein pyrimme. Meidän työntekijöittemme tulisi olla niitä hyviä huoneenhaltijoita, joiden haltuun kaikki työ on uskottu. Jotta pääsisimme siihen, meidän tulee suunnitella työmme ja asettaa sille selkeät tavoitteet.

Voidaan kysyä seitsemän tärkeätä kysymystä ja löytää niihin vastaukset, kun rakennetaan hyvin toimivaa hengellistä työyhteisöä. Nämä kysymykset soveltuvat mihin tahansa työmuotoon on se sitten musiikkitoimintaa, ovella tervehtijöiden työtä, pienryhmän johtamista tai mitä tahansa muuta hengellisen työn muotoa.

1. Miksi olen täällä?

Jokaisen työntekijän tulisi seurakunnassasi tietää hyvin tarkasti, mistä tässä kaikessa on kysymys. Jokainen tarvitsee päämäärätietoisuuden. Voit kehittää näkemystäsi päämäärästä kysymällä kaksi kysymystä: mikä on tämän hengellisen työn päätarkoitus? Ja mikä ei ainakaan ole tämän homman tarkoitus?

Mikä on Saddleback - seurakunnan olemassaolon päätarkoitus? Me liitämme yhteyteemme uusia jäseniä, opetamme heitä palvelemaan Jumalaa, kasvatamme heistä kypsiä kristittyjä ja otamme heitä työhön mukaan seurakunnassa ja lähetämme liikkeelle maailmaan. Teemme sitä heidän elämänsä jokaisella sektorilla ja sen kussakin vaiheessa. Jos jokin ei oikein istu yhteen eikä ole sopusoinnussa tämän päämäärän kanssa, emme tee sitä.

Jokainen seurakunnan työntekijä tarvitsee selvän päämäärätietoisuuden. Kysy jokaiselta työntekijältä: mitä sinä teet ja mitä sinä et missään tapauksessa tee?

2. Mitä seurakunnan päämäärää sinun työsi palvelee?

Jokaisen seurakunnan työntekijän tulisi palvella vähintään yhtä seurakunnan viidestä tehtävästä. Onko tämä työ tarkoitettu korottamaan (palvomaan) Kristusta? Onko tämä työ sitä varten, että saavutetaan yhteisön jäseniä (evankeliointia)? Onko tämä työ omiaan syventämään ihmissuhteita seurakunnan sisällä (yhteyttä rakentavaa)? Saako tämä aikaan uskovien hengellistä kasvua kohti aikuisuutta (opetuslapseuttavaa)? Onko se palvelemassa seurakunnan jäsenten tarpeita (lähimmäisen palvelemista)?

Jos olet pastori, sinun tulee varmistaa, että kukin työntekijäsi tekee ainakin yhtä näistä asioista. Jos niin ei ole, sinun seurakuntasi ei tarvitse tehdä sitä lainkaan.

3. Keitä haluat tavoittaa?

Sinun tulisi tehdä itsellesi selväksi, keitä sinun työsi tulisi tavoittaa - ympäröivää asutusta, yleisöä, seurakuntaa, tavallista sitoutuneempia, vastuunkantajia vai palkattua henkilökuntaa? Sellaiset työmuodot, jotka yrittävät tavoittaa ympäröivää asutusta, ovat

luonteeltaan evankelioivia. Ne työntekijät, jotka palvelevat ihmisiä seurakunnan viikonlopun tilaisuuksissa, keskittyvät yleisöön. Ne työntekijät, jotka keskittyvät jäsenkuntaan, tekevät työtä seurakunnan hyväksi. Työntekijät, jotka auttavat ihmisiä hengelliseen kasvuun, keskittyvät tavallista sitoutuneempiin. Työntekijät, jotka keskittyvät seurakunnan jäsenten tarpeisiin tai yrittävät saada ihmisiä mukaan työhön, kohdistavat huomionsa (entisiin tai tuleviin) vastuunkantajiin. Ja niiden, jotka haluavat antaa tukensa toisille, jotka jo ovat täysillä mukana, tulee keskittyä henkilökuntaan.

Sinun tulee olla selvillä, keitä työsi on määrä tavoittaa. Ympäröivä asutus vaatii eri asioita kuin tavallista sitoutuneemmat jäsenet. Seurakunnalla on eri odotukset kuin vastuunkantajilla. Kun tiedät, keitä sinun työsi on tarkoitus palvella, tiedät jo paremmin, miten työsi tulisi toimia.

4. Missä luulet, että sinun työsi menee kuuden kuukauden kuluttua?

Tämä on se taso, mistä sinun työmuotosi johtajat haaveilevat. Missä he haluaisivat sinun työsi olevan menossa kuuden kuukauden kuluttua? Jos sinun työsi johtajat eivät osaa ajatella tulevaisuudesta mitään, he eivät ole valmiita johtamaan sinun työtäsi. Pyydä työsi johtajia selvittämään asiat Jumalan kanssa ja puhumaan Herralle sinun työsi tulevaisuudesta.

5. Kuinka sinun työntekijäsi tekevät sitä, mihin ovat kutsutut?

Tiesitkö, että sinun ruumiissasi on yhdeksän eri systeemiä? Kun jokin noista yhdeksästä osa-alueesta joutuu epäkuntoon, sitä kutsutaan sairaudeksi tai taudiksi. Seurakunta, joka on Kristuksen ruumis, sisältää myös omat systeeminsä. Ja jos mielimme pysyä terveinä meidän systeemimme tulee toimia kunnolla. Kuinka sinun työntekijäsi selviytyvät ja tekevätkö he sitä, mitä he ovat kutsutut tekemään? Pyydä eri työmuotojen johtajia miettimään ja rukoilemaan, miten voisivat tehdä työnsä tehokkaammin.

6. Kenen kanssa voit tehdä yhteistyötä täyttääksesi Jumalalta saamasi kutsun?

Sinun työmuotosi johtajien tulisi alituisesti olla hereillä ja etsiä ihmisiä, jotka voisivat tulla mukaan työhön. Pyydä johtajiasi, että he alkaisivat rukoilla ja pyytää ainakin yhtä uutta ihmistä, joka voisi liittyä ryhmään.

Jeesus sanoi: "Satoa on paljon, mutta työmiehiä vähän. Pyytäkää siis lisää työmiehiä". Pyydä työmuotosi johtajia, että he alkavat pyytää lisää työntekijöitä.

7. Millä tavalla palvelet ihmisiä?

Sinun työntekijöittesi tulisi palvella yhteisösi ihmisiä. Kykenettekö vastaamaan ruumiillisiin tarpeisiin, sielullisiin, henkisiin tai hengellisiin tarpeisiin (tai niiden yhdistelmiin)? Kaikki erilaiset tarpeet ovat todellisia. Osa sinun seurakuntasi työmuotojen ymmärtämisestä on tietää, kuinka ne palvelevat ihmisiä. Voit sitten miettiä, miten lisätä noiden työmuotojen tarjoamien palveluiden arvoa. Toisin sanoen mieti tapoja, miten kukin työntekijä voisi tehdä vielä parempaa työtä, jotta kaikki nuo eteen tulevat tarpeet saadaan tyydytetyiksi, niin ruumiilliset, sielulliset, henkiset ja hengellisetkin tarpeet yhteisössäsi.

Ensi kertaan:

Rick Warren

Copyright © Rick Warren 2008. Julkaistu luvalla. Kaikki oikeudet pidätetään.

Alkuperäisen artikkelin lähteenä käytetty verkkosivustoa:

www.pastors.com